

# あなたも日立懇に入っていっしょに交流しませんか

働く仲間  
力をあわせ

すてきな  
職場を

つくりませ  
んか

日立懇は、日立関連の社員はもちろん、派遣社員からパートタイマー・アルバイトの方まで日立関連で働く人ならだれでも参加できます。働きやすい職場をつくるために、みんなで協力して要求実現を目指す、働く仲間の会です。



## 日立懇

Welcome to Hitachikon



日立関連労働者懇談会

<http://www.hitachikon.net>

### 日立懇ってどんなところ？

#### 日立懇は

1992年に日立関連職場で働く人たちが集まってできた組織です。全国の事業所で独自のピラを配ったり、色々な事業所・会社で起こっていることを交流し、「サービス残業」「職場いじめ・差別」「労働災害」などを止めさせる運動を全国の仲間の力で行っています。

#### 日立懇は

労働組合ではありませんが労働組合の力が強くなることを願い、春闘アンケートや働く人たちへの情報提供や政策提言を行っています。また、「リストラ」やいじめを解決したり、組合に入っていない人たちの諸要求を実現する活動も行っています。



### 黙っていたら何とかなる？

「このまま働いたら体がもたない」「もっといい仕事がしたいのに・・・」「もう少し時間と給料が欲しい」など職場と自分の生活を良くしたいと願うのは当たりまえのこと

です。でも「黙っていたら何とかなる」でしょうか？

### いっしょに考え行動しようよ

日立懇は、社会や職場、生活をより良くすることは、職場で働くすべての人たちと共同・協力し運動することで実現できると考えています。だから「あなたに日立懇と一緒に」考え・運動して欲しいのです。

日立懇は、日立関連職場で働くすべての人が自由に入れます。活動は職場、地域の実情に応じて独自に行います。社会、職場、生活を皆の力でより良くしようとする未来志向の組織です。ぜひ貴方も日立懇に入って一緒にやりましょう！



### 日立懇に入りたいのですが



**入会** 日立製作所や関連会社で働く人会の目的に賛同する人はだれでも入会できます。

**会費** 月500円で、全社ピラ・日立懇ニュースの発行と送付費、活動費などに使われます。

**運営** 職場単位に組織・運営され、互選で世話人を選びます。毎月1回世話人会を開催して職場の情勢と活動の打合せをします。毎年1回定期総会を開催し、年間活動のまとめと方針の話し合いをおこないます。

ピラや情報をホームページで見られます。

パソコン <http://www.hitachikon.net>

ケータイ <http://www.hitachikon.net/i>

仕事、生活などの相談も受け付けます。

Eメール [info@hitachikon.net](mailto:info@hitachikon.net)

TEL(携帯) 090-3534-8626(谷口)



### 日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

#### もよりの連絡先

茨城 029-273-2785(舞良)

茨城 0294-32-1048(馬場)

東京 042-394-0937(谷口)

神奈川 0465-48-5327(中村)

静岡 0543-65-0433(多田)

愛知 0561-54-6222(成木)

大阪 06-6939-2905(森)



# みんなで力を合わせて「働きがいのある職場」をつくろうよ

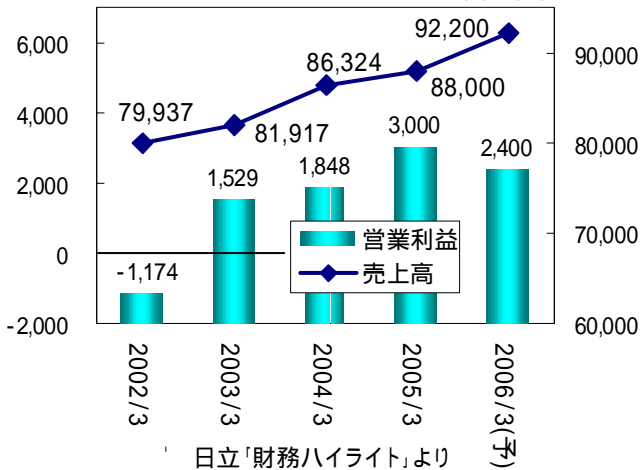
日立の経営はどこへ？

日立はいつもの高収益経営をめざしていますが

日立は、アメリカ式の株主利益中心の高収益体制の推進、グローバル化の加速、新事業の創造を重点施策として経営を推進しています。高収益体制の実現のため、黒字化が見込めない事業を撤退し、日立の強みを発揮できる事業や新事業へ集中投資しています。

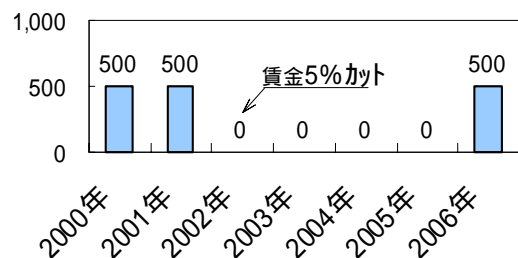
日立は、3年連続での増収増益をあげながら5年ぶりの賃上げは、わずかに500円。株主には大幅配当年にもかかわらず、働く者にはわずかです。

売上高推移・営業利益推移(連結)単位:億円



日立「財務ハイライト」より

春闘賃上げ額(円)



「自己責任」でだいじょうぶ？

終わらない仕事で健康と命が犠牲に...

## 「ネバー・エンディングお仕事」



普通に成果を上げたので賃上げはゼロ、賃下げ、降格もあります。成果(ノルマ)達成のために「自己責任」でハドメのない長時間労働が強いられています。職場では、「ゴールのない高原をひたすら走っているようだ」の声。若者たちの間に、うつ病などのメンタル関連疾患が広がり、「過労死・過労自殺」にもつながる深刻な状況になっています。

職場では、「ゴールのない高原をひたすら走っているようだ」の声。若者たちの間に、うつ病などのメンタル関連疾患が広がり、「過労死・過労自殺」にもつながる深刻な状況になっています。

## 週労働時間規制の国際比較

国名	法定週労働時間	週労働時間の上限	週時間外労働の上限
フランス	35	44	9
ドイツ	48(労働協約で多くが35時間)	60	12
イタリア	40	48	12
イギリス	48	48	なし
アメリカ	40	なし	なし
日本	40	なし	なし

資料:学習の友社「人間らしく働くルール ヨーロッパの挑戦」

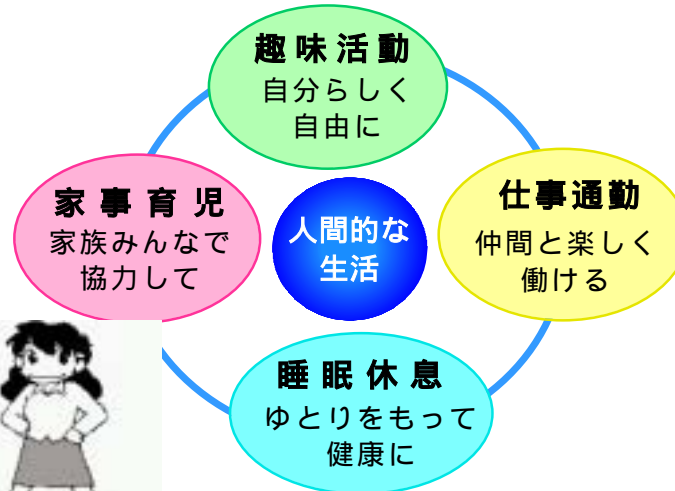
## 非正規社員もつらいよ!

いま、派遣・請負など非正規社員は、企業における補助的な労働ではなくその中枢部を担ってきています。にもかかわらず、ヨーロッパでは当たり前の「同一労働同一賃金」とはほど遠く賃金や権利の格差は広がる一方です。



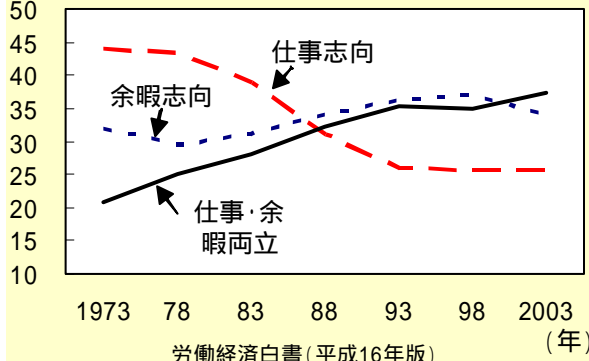
バランスのとれた生活を

アフターファイブは自分や家庭のために



生活のゆとりは、平日の時間配分が大きな意味を持っています。1日の労働時間が9時間を越えると、自由時間の行動選択が困難になります。仕事志向から仕事・余暇両立を願う人が増えています。バランスのとれた生活こそ、人間らしく主体的に生きるための条件です。

(%) 仕事と余暇のどちらに生きがいを求めるか



労働経済白書(平成16年版)

みんなで力を合わせて

一人では勇気があることも、力を合わせれば



## 「Win-Win」の関係でハッピーに

毎日働く職場だから気持ち良く仕事ができる、仕事のやりがいがあって、出来れば楽しく働けると良いですね。

「孤独な自立」から豊かな「相互依存」の「win-win」の関係で自分も相手もハッピーになれる仕事のやり方に変えたいですね。



## 入会申込書

フリガナ	
氏名	
住所	〒
TEL	
E.Mail	